

Perçoit une tension dans l'équipe lié à un congé de naissance	A bénéficié d'un quoté à l'embauche	A déjà présenté son métier à des jeunes	Est dans une organisation qui a des objectifs de mixité	A un seul enfant
A déjà participé à une campagne de promotion d'un métier technique	Ne travaille pas le mercredi	A été soutenu dans sa prise de parole malgré une interruption	A déjà accueilli des stagiaires féminines	N'a pu avoir qu'un 90% au lieu de 80% après un congé parental
S'occupe d'un enfant à besoins particuliers	A déjà bénéficié d'un mentorat	A perdu en responsabilité après un congé lié à la parentalité	A un parcours non linéaire	Est/A été maman ou papa solo
A un partenaire de vie travaillant à temps partiel	A été à un mariage dans un autre pays	A déjà télétravaillé avec un enfant malade à la maison	A été sensibilisé.e aux biais de genre	A déjà bénéficié d'une crèche d'entreprise
Est déjà un grand-parent	A déjà participé à une fresque de la diversité	Travaille à temps partiel	A déjà pris un congé parental	A déjà utilisé la salle de repos pour tirer son lait

S'occupe d'un enfant à besoins particuliers	A déjà bénéficié d'un mentorat	N'a pu avoir qu'un 90% au lieu de 80% après un congé parental	A déjà accueilli des stagiaires féminines	A déjà bénéficié d'une crèche d'entreprise
A déjà pris un congé parental	Est/A été maman ou papa solo	A perdu en responsabilité après un congé lié à la parentalité	A un seul enfant	A été à un mariage dans un autre pays
A déjà participé à une campagne de promotion d'un métier technique	A déjà présenté son métier à des jeunes	A été soutenu dans sa prise de parole malgré une interruption	A été sensibilisé.e aux biais de genre	Perçoit une tension dans l'équipe lié à un congé de naissance
A un partenaire de vie travaillant à temps partiel	A déjà participé à une fresque de la diversité	Ne travaille pas le mercredi	A déjà télétravaillé avec un enfant malade à la maison	Est dans une organisation qui a des objectifs de mixité
Est déjà un grand-parent	Travaille à temps partiel	A déjà utilisé la salle de repos pour tirer son lait	A bénéficié d'un quota à l'embauche	A un parcours non linéaire

Est/A été maman ou papa solo	A été sensibilisé.e aux biais de genre	A déjà participé à une fresque de la diversité	A déjà pris un congé parental	A déjà télétravaillé avec un enfant malade à la maison
A déjà bénéficié d'une crèche d'entreprise	A déjà utilisé la salle de repos pour tirer son lait	A déjà participé à une campagne de promotion d'un métier technique	A perdu en responsabilité après un congé lié à la parentalité	Perçoit une tension dans l'équipe lié à un congé de naissance
A un partenaire de vie travaillant à temps partiel	Est déjà un grand-parent	A été soutenu dans sa prise de parole malgré une interruption	A déjà bénéficié d'un mentorat	Ne travaille pas le mercredi
S'occupe d'un enfant à besoins particuliers	A été à un mariage dans un autre pays	Travaille à temps partiel	A déjà accueilli des stagiaires féminines	A bénéficié d'un quota à l'embauche
A un parcours non linéaire	N'a pu avoir qu'un 90% au lieu de 80% après un congé parental	Est dans une organisation qui a des objectifs de mixité	A déjà présenté son métier à des jeunes	A un seul enfant